

Modul 3: Die Führungskraft als Coach!

Mitarbeiter sollen immer mehr eigene Entwicklungs- und Lösungsoptionen erkennen. Aber wie sollen sie das tun fragst du Dich? Du möchtest Deine MitarbeiterInnen mehr Verantwortung übergeben und sie dabei unterstützen? Dann ist dieses Seminar genau das Richtige, um dich in Führung zu bringen!

Darauf kannst Du Dich freuen:

- Meine Rolle als Coach und wie fülle ich diese aus
- Typische Aufgaben eines Mitarbeiter-Coachings
- Verantwortungsübergabe an die Mitarbeiter
- Intensiver Austausch unter den SeminarteilnehmerInnen

Das bringt Dich in Führung:

- Was ist Coaching und was ist der Unterschied zur Beratung?
- Themen im Coaching
- Was muss ich als Coach mitbringen?
- Die Rolle und Haltung des Coaches
- Herstellung eines Rapports mit dem Coachingnehmer?
- Wie sieht ein typischer Coachingprozess bei Mitareitern aus?
- Start-Toolbox Coaching

Methoden:

Unser Motto ist: „Menschen lernen durch eigene Erfahrungen am intensivsten“. Daher zeichnen sich unsere Trainings durch ein lebendiges, interaktives miteinander aus. Alle vorgestellten Methoden werden in Kleingruppen an Praxisfällen vertieft und zum Übungsabschluss intensiv mit allen Teilnehmern und dem Trainer reflektiert. Dieser interaktive Workshop enthält Gruppen- und Einzelarbeiten sowie Übungen zu Coachinggesprächen. Fallbeispiele werden aus dem Arbeitsalltag herangezogen, es wird diskutiert und sich ausgetauscht.

Teilnehmerkreis:

Nachwuchsführungskräfte und Führungskräfte, die ihren Werkzeugkoffer mit professionellen Führungsmethoden füllen möchten, sowie Projekt-, Team-, Bereichs- und Abteilungsleiter.

Ihr Invest in Ihre Führungskompetenz:

2-Tagesseminar für nur 1195,- zzgl. MwSt.